



ACTA RESUMEN
PROCESO DE POSTULACIÓN PARA PROVEER CARGO “INVESTIGADOR
DOCTORAL PARA ESTUDIOS EN INTERACCIONES HUMANAS-
MEDIOAMBIENTALES”
“Proyecto PATSER, Código R20F0002, ANID.”

ANTECEDENTES

El concurso fue publicado en diario de circulación regional, redes sociales de CIEP, en el sitio web de CIEP <http://www.ciep.cl/transparencia/concursos.html> a partir del día 26 de marzo de 2021. El cierre de la recepción de antecedentes y postulaciones se estableció para el día 09 de abril de 2021 a las 12:00hrs. El presente llamado consideraba la recepción de antecedentes a través de entrega impresa en oficina del CIEP ubicada en Jose de Moraleda Nro. 16, ciudad de Coyhaique, como también a través del envío de documentos digitales a través del correo electrónico dayana.saldivia@ciep.cl.

COMISIÓN DE SELECCIÓN TÉCNICA

La Comisión de Selección Técnica será la encargada de revisar y evaluar los antecedentes y postulaciones en el marco del presente llamado a concurso, asimismo, sugerirá conforme a los criterios técnicos propios en evaluación, al postulante que mejor cumple el perfil profesional para el cargo que se desea cubrir.

La Comisión Técnica fue conformada por:

- Amalia Nuevo Delaunay, Investigadora.
- Trace Gale Detrich, Investigadora.
- Angélica Oyarzún Jara, Subdirección de Administración



ETAPA 1: APERTURA Y ADMISIBILIDAD.

En las condiciones antes mencionadas, fue recibida 01 postulación, la que fue considerada como **admisible** para el cargo. El detalle es el siguiente:

	CV (Mail, Nº Celular, Nombre Skype)	Copias simples de títulos y grados, certi- ficados de docencia universitaria, Com- probantes de partici- pación en proyectos, Separatas de publica- ciones o escritos rele- vantes.	Carta referencia y/o recomendacio- nes de un profesio- nal académico	Carta postulación	Copia Simple de C.I. Vigente	Certificado original de antecedentes actualizado (max. 30 días desde la fecha de emisión)	Certificado que acredite su experiencia laboral (Docto. Formal que especifique fecha de inicio y ter- mino de traba- jos)	ESTADO
Sebastián Grasset Meza	si	si	si	si	si	si	si	ADMISIBLE

ETAPA 2: EVALUACIÓN y PRESELECCIÓN.

En conformidad a la revisión detallada de los antecedentes, revisión de formación profesional, estudios complementarios, experiencia en el área, trabajos similares desarrollados y la descripción de capacidades de acuerdo a los términos de referencia, el siguiente postulante fue seleccionado para el proceso de entrevista personal, en virtud a los criterios de evaluación definidos en las bases.

1	Sebastián Grasset Meza
---	------------------------



ETAPA 3: ENTREVISTA PERSONAL

El proceso de entrevista personal fue realizado el día 16 de abril de 2021 a través de plataforma virtual ZOOM.

CONCLUSIÓN COMISIÓN TÉCNICA

En concordancia con los términos de referencia, el proceso de revisión documental, evaluación detallada de las postulaciones, y el resultado producto de la entrevista personal respecto al manejo, conocimiento, competencias e idoneidad para el cargo postulado, la presente comisión de selección técnica sugiere la contratación del cargo conforme al siguiente detalle:

CUADRO RESUMEN RESULTADOS

	Nombre postulante
1°	Sebastián Grasset Meza

Amalia Nuevo Delaunay
Investigadora

Trace Gale Detrich
Investigadora

Angélica Oyarzún Jara
Subdirectora de
Administración



RESOLUCIÓN y CIERRE

En el marco del proceso llamado a concurso para el cargo ya mencionado, habiéndose cumplido cabalmente el proceso de selección respectiva, y en conformidad a lo sugerido por la comisión de selección técnica, se autoriza la contratación para el cargo detallado anteriormente al Sr. SEBASTIÁN GRASSET MEZA.

En caso de imposibilidad de cubrir el cargo precedente, ya sea por razones ajenas al CIEP, que el postulante desistiere del cargo respectivo, u otros motivos que impidan cubrir el cargo en concurso, éste se declarará desierto y se procederá con un nuevo llamado a concurso.

Giovanni Daneri Hermosilla



**DIRECTOR EJECUTIVO
CIEP**