

## **Llamado a concurso Centro de Investigación en Ecosistemas de la Patagonia**

### **Cargo: Contralor Interno**

#### **Funciones y responsabilidades del cargo**

- Velar por el correcto cumplimiento de los protocolos, procedimientos y reglamentos internos vigentes de la corporación, tanto en los ámbitos operacionales, administrativos y de gestión Institucional
- Velar por el correcto cumplimiento de las normativas vigentes y procedimientos establecidos para la administración de recursos externos recepcionados por la Corporación.
- Visación de documentación legal y contratos celebrados por la Corporación con Instituciones Externas.
- Visación de documentación interna, egresos y cheques a proveedores y personal
- Validación de conciliaciones bancarias CIEP e información contable de la Corporación.
- Revisión de cumplimiento de obligaciones de plazos de rendiciones y otras obligaciones corporativas, tanto obligaciones técnicas como obligaciones administrativas.
- Dar cuenta al Directorio respecto a las áreas de su competencia.

#### **Requisitos del postulante para adjudicarse el cargo**

##### **Carrera Profesional**

- Contador Auditor, Ingeniería Comercial, o Ing. Civil Industrial
- Título profesional de carrera de 10 semestres de duración.

##### **Experiencia**

- Poseer 5 años de experiencia en gestión y ejecución de labores similares.

#### **Competencias conductuales**

- Valores: Iniciativa, paciencia, orden, honestidad, empatía y colaboración;
- Actitudes: Pro-actividad, confianza, cordialidad, apertura al diálogo, motivación por mejorar procesos de manera continua y superar situaciones complejas;
- Talentos inherentes: Liderazgo, capacidad de priorizar, capacidad analítica y de argumentación, capacidad de organización, capacidad de observación y atención, capacidad de reconocimiento y respuesta, capacidad de gestión, flexibilidad y habilidad para entablar relaciones interpersonales positivas a todo nivel.

## Otros Requisitos

- Disponibilidad para trabajar en la ciudad de Coyhaique,
- Disponibilidad para movilidad en la Región de Aysén.
- Salud compatible para salidas a terreno
- Disponibilidad a contar del mes de septiembre del 2018.

## Información de Contrato

- **Monto de Sueldo:** \$ 2.500.000 bruto
- **Modalidad:** Contrato de trabajo
- **Plazo de contrato:** Indefinido

## Antecedentes solicitados

- Currículum Vitae actualizado
- Copia de Título, grados y post-títulos
- Carta de Presentación
- Dos cartas de referencia.

## PLAZO DE POSTULACIÓN

- a) Los Términos de Referencia del Concurso estarán disponibles en la página web del (CIEP), <http://www.ciep.cl/transparencia/concursos.html> a partir del día 05 julio 2018
- b) Aclaraciones y consultas: Si algún candidato(a) necesita aclaraciones acerca de los documentos requeridos, deberá hacer llegar sus preguntas al correo electrónico [contacto@ciep.cl](mailto:contacto@ciep.cl), hasta el día 23 de julio 2018
- c) Postulaciones: Los(as) postulantes deberán enviar los antecedentes solicitados al correo electrónico [contacto@ciep.cl](mailto:contacto@ciep.cl) o bien entregarlos en sobre cerrado dirigido a “Concurso Contralor Interno CIEP”, en Calle Moraleda # 16, Coyhaique, Chile.
- d) El plazo máximo para la recepción de antecedentes solicitados, vence impostergablemente el día 27 de julio 2018

## DE LA EVALUACIÓN

### Preselección:

Se constituirá una Comisión evaluadora que revisará las postulaciones de los candidatos, pudiendo solicitarles aclaraciones que permitan mejorar la comprensión de los antecedentes presentados. Estas aclaraciones pasarán a formar parte de los antecedentes para la evaluación.

Durante la etapa de Preselección, la respectiva Comisión evaluará y analizarán los antecedentes recibidos, procediendo a elegir, para el Cargo a proveer, un máximo de tres candidatos (si es que el número de concursantes así lo amerita) a los cuales se les realizará una evaluación de habilidades

Se emitirá un Reporte Ejecutivo, destacando fortalezas y debilidades de los candidatos preseleccionados, y se adicionará un párrafo de recomendaciones finales que dé cuenta de sus prioridades, preferencias y recomendaciones. Para lo anterior, la Comisión tendrá un plazo máximo de 5 días hábiles, contados desde la fecha de elaboración del Acta de Apertura.

**Selección:**

Los candidatos (as) preseleccionados (as) en la etapa anterior, serán convocados a una entrevista individual por la Comisión Evaluadora, la que finalmente seleccionará al candidato más idóneo, estableciendo además, los nombres de los candidatos que quedaron en segundo y tercer lugar, si corresponde.

**Comunicación de resultados:**

El Director Ejecutivo de CIEP informará formalmente al o (la) candidato(a) seleccionado(a) por carta y vía correo electrónico de la decisión final, para proceder a su contratación. Dicha decisión estará respaldada por el Acta de la Sesión Extraordinaria de Evaluación de la respectiva Comisión, en la que conste además, los nombres de los candidatos que quedaron en segundo y tercer lugar.

**Desistimiento:**

En caso que el candidato(a) elegido(a) para ocupar el correspondiente cargo a proveer desista de su postulación, se procederá a llamar a aquel preseleccionado(a) en segundo lugar.

**Del concurso:**

Si en el llamado a concurso no hay postulantes o los postulantes no satisfacen los requerimientos de las bases o la Comisión Evaluadora no recomiende a ninguno, el (los) cargo (s) a proveer se declarará (n) desierto y se llamará a un nuevo Concurso.



G.D.

Dirección Ejecutiva CIEP